



**НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ НУЦ

К. Н. Карханин

2023 год

**Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного
учреждения «Новокуйбышевский учебный центр»**

(ЧПОУ НУЦ)

П-03.100.60-НУЦ-058-22

(с изменением 1)

Новокуйбышевск, 2023 г.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

**Лист согласования к «Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)»
(с изменением 1)**

Заместитель директора по УР



О.В. Анашкина

«19» 10 2023г.

Заместитель директора по ОБ



А.И. Гапонов

«19» 10 2023г.

Главный бухгалтер



Н.В. Маслова

«19» 10 2023г.

Руководитель АУЦ



О.В. Мальков

«19» 10 2023г.

Управляющий ОП



О.С. Буторова

«19» 10 2023г.

Начальник КЭС ОП



Е.Г. Королева.

«19» 10 2023г.

Нормоконтроль
Зав. методическим кабинетом



М.Н. Гапонова

«19» 10 2023г.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

Предисловие

- 1 ДОКУМЕНТ РАЗРАБОТАН администрацией Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр»
- 2 УТВЕРЖДЕНО директором ЧПОУ НУЦ 01.12.2022. и введено в действие Приказом №802 ЧПОУ НУЦ от «01» 12 2022
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ: «01» 12 2022
- 4 ВВЕДЕНО взамен «Антикоррупционная политика НОУ ДПО НУК» утвержденного Приказом №328 от 29.04.2022
- 5 СРОК ДЕЙСТВИЯ - до замены (отмены)
- 6 ИЗДАНИЕ с Изменением №1 от «19» 10 2023
- 7 УКАЗАНИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ
Дополнительные указания по применению отсутствуют
- 8 Оригинал документа хранится в бухгалтерии ЧПОУ НУЦ

Права на настоящий документ принадлежат ЧПОУ НУЦ. Документ не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ЧПОУ НУЦ.

ЧПОУ НУЦ, 2023 г.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

Содержание

1 Область применения	1
2 Нормативные ссылки	2
3 Термины и определения	3
4 Цели Антикоррупционной политики ЧПОУ НУЦ.....	5
5 Основные принципы противодействия коррупции в ЧПОУ НУЦ.....	6
6 Перечень реализуемых в ЧПОУ НУЦ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.....	8
7 Ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики ЧПОУ НУЦ.....	10
8 Внесение изменений в Антикоррупционную политику ЧПОУ НУЦ.....	11
Приложение А (обязательное) ПОРЯДОК уведомления работниками ЧПОУ НУЦ работодателя о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомление о ставших известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции.....	12

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

1 Область применения

Настоящая Антикоррупционная политика - является локальным нормативным актом Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (далее - Учреждение), определяющая ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Учреждения.

Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения работниками Учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения Антикоррупционной политики распространяются на взаимодействие со сторонними организациями.

Учреждение устанавливает и сохраняет деловые отношения с теми организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

2 Нормативные ссылки

Настоящая антикоррупционная политика разработана на основании следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями).
- Федеральный закон от 17.07.2009г. №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021г. №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2012г. №613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013г. №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

П р и м е ч а н и е - При пользовании настоящим нормативным документом целесообразно проверить действие ссылочных нормативных документов в соответствии с действующим «Перечнем законодательных актов и основных нормативно-правовых и распорядительных документов, действующих в сфере магистрального нефтепроводного транспорта». Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим нормативным документом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

3 Термины и определения

Основные понятия, используемые в настоящей Антикоррупционной политике ЧПОУ НУЦ:

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступают в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением.

Учреждение – Частное профессиональное образовательное учреждение «Новокуйбышевский учебный центр».

Сокращения:

ЧПОУ НУЦ – Частное профессиональное образовательное учреждение «Новокуйбышевский учебный центр»

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

4 Цели Антикоррупционной политики ЧПОУ НУЦ

4.1. Минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения.

4.2. Формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов Учреждения единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях.

4.3. Установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

5 Основные принципы противодействия коррупции в ЧПОУ НУЦ

Деятельность Учреждения в области предупреждения и противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

5.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционной политика соответствует Конституции Российской Федерации, применимым нормам международного права, законодательству Российской Федерации, регламентирующему вопросы антикоррупционной деятельности, иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

5.2. Принцип неприятия коррупции.

ЧПОУ НУЦ открыто заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Учреждения и (или) в их интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с представителями органов государственной власти и органов местного самоуправления, общественных организаций, государственных учреждений, коммерческих компаний, политическими деятелями и иными лицами.

Учреждение не осуществляет финансовых выплат третьим лицам, в том числе под видом спонсорской или благотворительной помощи, с целью подкупа или достижения иной коррупционной цели.

5.3. Принцип личного примера работников, выполняющих управленческие функции.

Ключевая роль работников Учреждения, выполняющих управленческие функции, в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрикорпоративной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, а также информированность работников обо всех возможных способах оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Учреждения и третьих лиц.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

5.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, их работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом оценки вероятности возникновения и степени влияния коррупционных рисков.

5.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждение антикоррупционных процедур и мероприятий, которые обеспечивают достижение значимого результата с соразмерными и подтвержденными затратами ресурсов на их реализацию.

5.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5.8. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждение антикоррупционных стандартах.

Для обеспечения возможности ознакомления с установленными в Учреждение стандартами и процедурами по предупреждению и противодействию коррупции настоящая Антикоррупционная политика размещается в открытом доступе на официальном сайте ЧПОУ НУЦ в сети Интернет.

5.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности процедур и мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а также контроль за их исполнением.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

6 Перечень реализуемых в ЧПОУ НУЦ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

Работа по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждение осуществляется на постоянной основе по следующим направлениям:

6.1. Нормативное обеспечение деятельности Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции.

- Положение о внутреннем финансовом контроле ЧПОУ НУЦ;
- Положение о закупке товаров, работ, услуг ЧПОУ НУЦ.

6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

В целях обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции в Учреждение введены в действие следующие процедуры:

6.2.1. процедура информирования о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенными другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений (Приложение А);

6.2.2. процедура информирования работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений (Приложение А);

6.2.3. процедура выявления и урегулирования конфликта интересов.

6.3. Проверка работников, кандидатов на замещение вакантных должностей, проверка надежности деловых партнеров.

В целях ограничения влияния личной заинтересованности работников на исполнение служебных обязанностей, своевременного разрешения предконфликтных ситуаций в ЧПОУ НУЦ установлены процедуры и реализуются мероприятия по недопущению возникновения конфликта интересов, включая:

6.3.1. проверку кандидатов на замещение вакантных должностей;

6.3.2. проверку надежности деловых партнеров и информации о цепочке собственников и бенефициаров контрагентов Учреждения;

6.3.3. проверку достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения, на которых возлагается обязанность представлять такие сведения;

6.3.4. расследование нарушений, имеющих признаки коррупции.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

6.4. Информирование работников.

В обязательном порядке проводится ознакомление работников, принимаемых в Учреждение, с Антикоррупционной политикой, с другими внутренними документами, содержащими нормы по предупреждению и противодействию коррупции в ЧПОУ НУЦ.

6.5. Взаимодействие и содействие правоохранительным органам в рамках мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

Порядок взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия:

- информирование правоохранительных органов о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- содействие соответствующим государственным надзорным и правоохранительным органам при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

7 Ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики ЧПОУ НУЦ

Работники Учреждения должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Работники Учреждения независимо от занимаемой должности обязаны соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики.

Работник Учреждения обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Работники Учреждения, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, уголовной и иным видам ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними документами Учреждения и трудовыми договорами с работниками.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

8 Внесение изменений в Антикоррупционную политику ЧПОУ НУЦ

Изменения в Антикоррупционную политику утверждаются решением директора Учреждения.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

Приложение А (обязательное)

ПОРЯДОК **уведомления работниками ЧПОУ НУЦ работодателя о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомление о ставших известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции**

1. Настоящий порядок осуществления информирования работниками Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (далее – Учреждение) о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о совершении нарушений, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами и иными лицами разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью упорядочения механизмов обращения, регистрации, рассмотрений поступивших от работников Учреждения добровольных уведомлений о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

2. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных нарушений или о совершении нарушений, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами осуществляется письменно в произвольной форме путем:

- передачи уведомления должностному лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений по направлению деятельности Учреждения;
- направления такого уведомления по почте или на электронную почту Учреждения;
- заполнения электронной формы сообщения на сайте Учреждения.

3. В уведомление должно быть указано:

- фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона, почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ на уведомление;
- описание обстоятельства (место, дата, время), при котором стало известно о случае обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей, каких-либо лиц, с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения нарушения, имеющего признаки коррупции, другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

– все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

– подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;

Уведомления подлежат обязательной регистрации в журнале регистрации и учета поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений или о совершении нарушений, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами находящемся у секретаря учебной части.

4. Работнику Учреждения рекомендуется незамедлительно уведомить непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений или о совершении нарушений, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами Учреждения и иными лицами.

5. В случаях нахождения работника в командировке, в отпуске, вне места работы ему рекомендуется уведомить непосредственного руководителя незамедлительно с момента прибытия на рабочее место.

6. Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, выдает работнику, направившему уведомление, под роспись ксерокопию данного уведомления с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

В случае если уведомление поступило по почте, ксерокопию поступившего уведомления с отметкой о принятии направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом с уведомлением.

7. Организация проверки сведений о случаях обращения к работнику в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется комиссией по проверке факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).

Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается приказом директора Учреждения.

8. Комиссия проводит беседу с работником, подавшим и/или указанным в уведомлении, с целью получения от него пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении.

ЧПОУ НУЦ	Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.60-НУЦ-058-22
----------	---	------------------------

В случае подтверждения указанных в уведомлении сведений комиссия готовит уведомление для направления в правоохранительные органы.

9. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом уполномоченное лицо в порядке, аналогичном настоящему Порядку.

10. Директор Учреждения принимает меры по защите работника, уведомившего уполномоченное лицо о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей, каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Приложение А (Введено дополнительно. Изм. № 1)