




**НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ НУЦ







 К.Н. Карханин
24 05 2024 год

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Частного профессионального образовательного учреждения
«Новокуйбышевский учебный центр»
(ЧПОУ НУЦ)
П-03.100.30-НУЦ-001-24**

Новокуйбышевск, 2024 г.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

**Лист согласования к «Кодекс этики и служебного поведения работников
Частного профессионального образовательного учреждения
«Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)»**

Заместитель директора по УР		О.В. Анашкина
		«27» 05 2024г.
Заместитель директора по ОБ		А.И. Гапонов
		«27» 05 2024г.
Главный бухгалтер		Н.В. Маслова
		«27» 05 2024г.
Руководитель АУЦ		О.В. Мальков
		«27» 05 2024г.
Управляющий ОП		О.С. Буторова
		«24» 05 2024г.
Начальник службы		Е.Г. Королева
		«27» 05 2024г.
Нормоконтроль Зав. методическим кабинетом		М.Н. Гапонова
		«27» 05 2024г.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

Предисловие

- 1 ДОКУМЕНТ РАЗРАБОТАН Частным профессиональным образовательным учреждением «Новокуйбышевский учебный центр»
- 2 УТВЕРЖДЕНО директором ЧПОУ НУЦ 27.05.2024, и введено в действие Приказом ЧПОУ НУЦ от «27» 05 2024г.
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ: «27» 05 2024г.
- 4 ВВЕДЕН ВЗАМЕН П-03.100.30-НУЦ-011-23 «Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ) 17.10.2023г.
- 5 СРОК ДЕЙСТВИЯ - до замены (отмены)
- 6 Оригинал документа хранится в бухгалтерии ЧПОУ НУЦ
- 7 Документ разработан на основе «Кодекса деловой этики группы «Транснефть», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Траснефть» от 19.02.2024г.
- 8 Аннотация

Документ определяет этические нормы и принципы взаимоотношений и поведения работников ЧПОУ НУЦ, устанавливаемых для формирования и поддержания представительского и делового имиджа Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр»

Права на настоящий документ принадлежат ЧПОУ НУЦ. Документ не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ЧПОУ НУЦ.

ЧПОУ НУЦ, 2024 г.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

Содержание

Введение	V
1 Область применения	1
2 Нормативные ссылки	2
3 Термины и определения	3
4 Общие положения	5
5 Основные принципы этики и правила служебного поведения работников ЧПОУ НУЦ.....	6
5.1 Принципы этики и правила служебного поведения работников	6
5.2 Принципы этики и правила служебного поведения педагогических работников	9
5.3 Принципы этики и правила служебного поведения руководителей	10
6 Взаимоотношение с юридическими и физическими лицами.....	12
7 Правила общения в сети интернет.....	13
8 Соблюдение требований кодекса этики	14
9 Заключительное положение.....	15

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

Введение

Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (далее – Кодекс этики) разработан в целях закрепления основных этических принципов и правил делового взаимодействия и поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (далее – Учреждение), направленных на формирование атмосферы партнерства и взаимного уважения между работниками Учреждения и на поддержание положительного имиджа Учреждения.

Настоящий документ представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения.

В настоящем документе учитываются положения Антикоррупционной политики ЧПОУ «Новокуйбышевский учебный центр».

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

1 Область применения

1.1 Настоящий документ определяет этические нормы и принципы взаимоотношений и поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр».

1.2 Настоящий документ предназначен для применения в Частном профессиональном образовательном учреждении «Новокуйбышевский учебный центр».

1.3 Установленные в настоящем документе этические нормы взаимодействия и поведения обязательны для всех работников Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Нормы Кодекса этики распространяются на отношения как внутри Учреждения, так и на взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами (деловыми партнерами, государственными органами, обществом).

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

2 Нормативные ссылки

В настоящем документе использованы нормативные ссылки на следующие нормативные документы:

- Конституция Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями).
- Иные нормативные акты Российской Федерации.

Примечание - При пользовании настоящим нормативным документом целесообразно проверить действие ссылочных нормативных документов в соответствии с действующим «Перечнем законодательных актов и основных нормативно-правовых и распорядительных документов, действующих в сфере магистрального нефтепроводного транспорта». Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим нормативным документом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

3 Термины и определения

В настоящем документе применены следующие термины с соответствующими определениями:

конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

коррупция: Превышение должностных полномочий, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному работнику другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний работником от имени или в интересах Учреждения.

работник: Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением.

руководитель: Работник Учреждения, выполняющий функции управления организацией (директор и его заместители), а также работник Учреждения, возглавляющий структурные подразделения (начальник отдела, службы, управляющий и т.д.).

этические нормы служебного поведения работников: Совокупность рекомендаций, правил и требований, направленных на формирование корректного, доброжелательного поведения работников по отношению друг к другу и внешним партнерам, исходя из специфики деятельности Учреждения, общепринятых норм, применяемых в данном вопросе в государственных учреждениях, бизнес-компаниях соответствующего уровня в Российской Федерации.

организации системы «Транснефть» (ОСТ): Организации, доля участия ПАО «Транснефть» (прямая и (или) косвенная) в уставных капиталах которых составляет более 20 процентов.

нормы делового поведения: Стандарты и требования делового поведения для предотвращения злоупотреблением и содействие честному и этичному ведению профессиональной деятельности.

обучающийся: Физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

педагогический работник: Работник Учреждения, который выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и/или организации образовательной деятельности.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

4 Общие положения

Этические ценности и принципы Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр»:

- неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации;
- финансовая прозрачность деятельности;
- выстраивание отношений с органами власти, юридическими и физическими лицами на принципах открытости и добросовестности;
- неприятие коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- высокая социальная ориентированность;
- непрерывное развитие;
- командный дух;
- профессионализм;
- атмосфера доверия и взаимоуважения.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

5 Основные принципы этики и правила служебного поведения работников ЧПОУ НУЦ

5.1 Принципы этики и правила служебного поведения работников

5.1.1 Все работники Учреждения в своих взаимоотношениях должны исходить из того, что выполняют общие задачи и преследуют общие цели. Своим служебным поведением способствуют установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

5.1.2 Все работники Учреждения должны относиться друг к другу с уважением, неукоснительно соблюдать общепринятые правила хорошего тона и взаимной вежливости в общении. Признание достоинств и прав другого человека, его индивидуальности является основой отношений в коллективе.

5.1.3 Все работники Учреждения должны высшим приоритетом ставить производственные цели и задачи, ответственно и инициативно относиться к своей работе, руководствоваться в своих взаимоотношениях, прежде всего, интересами рабочего процесса и соображениями общего блага.

5.1.4 Все работники Учреждения при решении производственных вопросов, в том числе при общении с вышестоящими руководителями, а также работниками ПАО «Транснефть» и ОСТ, не должны затрагивать интересы других структурных подразделений Учреждения. Все предложения в обязательном порядке должны проходить согласование (в устном и/или письменном виде), не нарушая субординацию, установленную организационной структурой Учреждения

5.1.5 В Учреждении действует принцип непринятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для работников, а также иных лиц, действующих от имени Учреждения и/или в интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

5.1.6 Все работники Учреждения:

- должны бережно и ответственно относиться к имуществу Учреждения, рационально и целесообразно использовать материальные и иные ресурсы.
- должны неукоснительно соблюдать субординацию и дисциплину, четко, своевременно и максимально эффективно выполнять поручения руководителя, используя свой опыт и профессиональные навыки. Дисциплина в коллективе обеспечивается сознательным отношением к труду, методами убеждения, поощрения за добросовестный

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

труд, а также применения мер дисциплинарного и общественного воздействия.

- должны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;
- должны осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего подразделения;
- не оказывают предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, являются независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных, социальных или каких-либо иных групп и организаций;
- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомляют работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не допускают поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегают конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации;
- принимают предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- проявляют корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, а также с представителями сторонних организаций и компаний;
- проявляют терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывают культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаются от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- воздерживаются от грубости, угроз, оскорбительных выражений или реплик, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

- воздерживаются от любых высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ПАО «Транснефть», ОСТ, Учреждения, руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдают установленные в Учреждении правила предоставления информации, относящейся к конфиденциальной информации и к коммерческой тайне;
- стремятся к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- не допускают использование инсайдерской информации Учреждения для получения личной выгоды.

5.1.7 Работники должны стремиться предотвращать возникновение конфликтных и спорных ситуаций во взаимоотношениях, проявлять необходимый такт и дипломатичность в общении. При обсуждении или урегулировании конфликтной ситуации работнику, насколько это, возможно, следует избегать участия или присутствия при этом процессе других работников, посторонних лиц (работников других структурных и интегрированных подразделений или других организаций), поскольку это может отрицательно сказаться на нормальной атмосфере в коллективе.

5.1.8 Работники должны уважать как производственные, так и личные интересы друг друга, проявлять взаимопомощь и взаимовыручку, в том числе в инициативном порядке, активно делиться друг с другом знаниями, навыками и опытом в профессиональных вопросах, в той степени, в которой это не противоречит требованиям законодательства Российской Федерации и внутренних документов Учреждения, соображениям производственной необходимости, тем самым способствуя повышению общей эффективности и производительности труда коллектива.

5.1.9 Работники должны внимательно и ответственно относиться к производственным задачам коллектива, в инициативном порядке обсуждать с коллегами и, по необходимости, выносить на рассмотрение вышестоящего руководителя предложения по повышению эффективности работы на конкретных направлениях.

5.1.10 Выстраивая взаимоотношения с органами государственной власти, иными государственными учреждениями Российской Федерации, со сторонними организациями, как отечественными, так и зарубежными, и отдельными их лицами, работники Учреждения призваны соблюдать нормы и правила служебного поведения, установленные настоящим документом.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

5.1.11 Взаимодействуя с государственными структурами, работники обязаны действовать в интересах Учреждения, с исключительной ответственностью подходить к коммуникативному процессу, поскольку его результаты могут оказать существенное и долгосрочное влияние на решение важных вопросов.

5.1.12 Работники не имеют права использовать служебное положение в личных целях, принимать подарки, услуги, оплату развлечений и отдыха, денежное вознаграждение и любые другие выгоды, способные повлиять на беспристрастность и независимость исполнения своих должностных обязанностей, а также на принятие решений, затрагивающих интересы Учреждения, за исключением случаев, когда подарок вручен в качестве поощрения (награды).

5.1.13 Работники Учреждения обязаны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах и/или интересах Учреждения, незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений контрагентами Учреждения или иными лицами в соответствии с порядком, предусмотренным в Учреждении, оказывать содействие проведению проверочных мероприятий.

5.1.14 Работник, в случае сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий или бездействия других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Учреждением, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю, для получения разъяснений относительно сложившейся ситуации.

5.1.15 Внешний вид работника Учреждения при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательному учреждению, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность и аккуратность.

5.2 Принципы этики и правила служебного поведения педагогических работников

5.2.1 При общении с обучающимися педагогические работники обязаны поддерживать с ними гармоничные отношения, основанные на сотрудничестве и взаимной поддержке, не допускать неуважительного отношения.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

5.2.2 В случае конфликтного поведения со стороны обучающегося педагогическому работнику необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

5.2.3 Педагогические работники не должны:

- унижать личное достоинство обучающегося, а именно: повышать голос при разговоре с обучающимся, применять нецензурную лексику, обзывать, намеренно искажать их имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде, публично обсуждать личную жизнь обучающихся и их личностные недостатки;
- выдвигать для сдачи экзамена или зачёта чрезмерно завышенные требования, выходящие за рамки учебной программы;
- изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачёта, руководствуясь своим настроением и личным отношением к обучающемуся;
- обсуждать с обучающимся профессиональные и личностные недостатки своих коллег или других обучающихся;
- требовать дополнительную плату за образовательные услуги (консультации, сдача экзамена или зачёта);
- проводить на учебных занятиях явную политическую или религиозную агитацию;
- использовать служебное положение в своих личных целях.

5.2.4 Педагогические работники должны принимать меры в целях недопущения обучающимися:

- участвовать в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение педагогического работника;
- склонения педагогического работника к получению дополнительной платы за образовательные услуги (консультации, сдача экзамена или зачёта).

5.3 Принципы этики и правила служебного поведения руководителей

5.3.1 Руководители обязаны следовать нормам и правилам этики и служебного поведения, установленным настоящим документом, а также придерживаться соблюдения требований настоящего раздела.

5.3.2 Выстраивая взаимоотношения с подчиненными, руководитель выступает личным примером этичного поведения, проводит разъяснительные беседы с подчинёнными работниками в целях предотвращения нарушений норм и правил, установленных настоящим

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

документом.

5.3.3 Одной из основных задач руководителя является создание и поддержание позитивной, деловой атмосферы в коллективе, способствующей максимальной эффективности труда, как каждого отдельного работника, так и командного взаимодействия всех членов коллектива в целях решения поставленных задач и достижений целевых показателей. Поддержание доверительных отношений между руководителем и работниками способствует улучшению атмосферы в коллективе, позволяет руководителю эффективно контролировать коллектив, видеть внутреннюю ситуацию.

5.3.4 Руководитель должен ответственно подходить к вопросу организации совместного труда коллектива, стремясь к достижению максимальной эффективности и производительности.

5.3.5 Руководитель обязан следить за соблюдением дисциплины в коллективе, при необходимости незамедлительно принимая действенные меры для устранения возникающих проблем.

5.3.6 В плане механизмов воздействия на коллектив, руководитель должен отдавать безоговорочный приоритет методам позитивной мотивации.

5.3.7 Руководитель, в случае получения от работника информации о фактах готовящегося или совершенного коррупционного правонарушения, должен действовать в соответствии с порядком, предусмотренным в Учреждении.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

6 Взаимоотношение с юридическими и физическими лицами

6.1 Учреждение соблюдает нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.

6.2 Учреждение осуществляет выбор контрагентов в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами по закупкам/закупочной деятельности. При выборе контрагентов Учреждение руководствуется принципами информационной открытости закупки, равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.

6.3 Учреждение не допускает совершение работниками действий, направленных на извлечение личной выгоды, при заключении и исполнении договоров с контрагентами.

6.4 Учреждение прилагает все усилия по снижению рисков возникновения конфликта интересов, стремится урегулировать конфликты интересов наиболее эффективными способами.

6.5 Учреждение оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащие данные о коррупционных правонарушениях.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

7 Правила общения в сети интернет

7.1 Все работники Учреждения обязаны соблюдать следующие правила общения в сети Интернет:

- не регистрировать аккаунты в социальных сетях, группы/каналы в мессенджерах от имени Учреждения, за исключением случаев, когда такое присутствие в социальных сетях входит в должностные обязанности работника;

- не использовать корпоративную почту в личных целях.

7.2 В социальных сетях не размещать:

- рабочие материалы и информацию, связанную с деятельностью Учреждения, фотографии, аудиовидеозаписи производственных объектов, рабочих мест и корпоративных мероприятий Учреждения;

- материалы, фотографии, аудио- и видеозаписи, содержащие символику Учреждения (логотип, товарные знаки), если это не связано с выполнением должностных обязанностей;

- материалы, фотографии, аудио- и видеозаписи с мероприятий, организованных и проводимых работниками Учреждения в выходные и нерабочие праздничные дни, содержащие любое упоминание и символику Учреждения (логотип и товарные знаки, в том числе и на специализированной одежде).

7.3 Всем работникам Учреждения, имеющим личные странички в социальных сетях и принимающим участие в обсуждении в сети Интернет актуальных проблем и вопросов, а также в публичных высказываниях и иных действиях в сети Интернет, не относящихся к выполнению должностных обязанностей, руководствоваться и соблюдать положение Кодекса этики.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

8 Соблюдение требований кодекса этики

8.1 В целях соблюдения положений Кодекса этики Учреждения принимаются локальные нормативные акты, устанавливающие конкретные правила делового поведения в различных областях деятельности Учреждения (защиты информации, в том числе при общении в сети «Интернет», предупреждения коррупции и конфликта интересов, защиты и надлежащего использования активов, внешних коммуникаций, безопасности, охраны труда, здоровья, окружающей среды и пр.).

8.2 Для сообщения о фактах нарушения этических принципов и норм делового поведения работников Учреждения действует специальный канал информирования, размещенный на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции». Учреждение гарантирует отсутствие негативных последствий для любого работника, сообщившего о нарушениях положения Кодекса этики. Нарушение конфиденциальности такого сообщения является отдельным нарушением принципов настоящего Кодекса этики.

8.3 Соблюдение работником требований Кодекса этики может учитываться при принятии кадровых решений и установлении мер поощрения или взыскания.

ЧПОУ НУЦ	Кодекс этики и служебного поведения работников Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр» (ЧПОУ НУЦ)	П-03.100.30-НУЦ-001-24
----------	---	------------------------

9 Заключительное положение

9.1 Все работники Учреждения обязаны заботиться о поддержании репутации Частного профессионального образовательного учреждения «Новокуйбышевский учебный центр», как корпоративного учебного центра ПАО «Транснефть», а также всемерно содействовать поддержанию и укреплению положительного имиджа ПАО «Транснефть» и ОСТ.

9.2 Текст настоящего документа является общедоступным и размещается на интернет-сайте Учреждения.